



PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

Denominación del Programa de Formación: **TECNICO CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS**

Código del Programa de Formación: **133100 V2**

Nombre del Proyecto: **CREACION DE UN CICLO CONTABLE DE UNA EMPRESA DIDACTICA COMERCIAL EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DEL DEPARTAMENTO DEL HUILA.**

Fase del Proyecto: **ANALISIS Y DIAGNOSTICO**

Actividad de Proyecto: **UBICAR AL APRENDIZ EN LOS PROCESOS MISIONALES DE LA INSTITUCIÓN Y SU ROL FRENTE AL PROCESO FORMATIVO.**

Competencia: **RESULTADO DE APRENDIZAJE DE LA INDUCCIÓN.**

Resultados de Aprendizaje Alcanzar:

IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL

Duración de la Guía: **48 horas**

2. PRESENTACIÓN

Te damos la bienvenida a este proceso de formación en el SENA, una etapa que te brindará herramientas valiosas para tu crecimiento personal y profesional.

Nuestro objetivo es inspirarte y motivarte para que aproveches al máximo cada oportunidad de aprendizaje. A través de esta formación, desarrollarás habilidades que te permitirán destacarte en tu área de interés y contribuir al crecimiento de tu comunidad y del país.

Te invitamos a organizar tu tiempo y a adoptar una metodología de estudio que te permita avanzar de manera eficiente en cada actividad. La disciplina y la constancia serán claves en tu.

Ser organizado y sistemático te permitirá obtener mejores resultados. Te sugerimos diseñar un plan de estudio, establecer metas claras y evaluar tus avances de manera constante.

Aprovecha cada experiencia para conectar teoría con práctica, de manera que el aprendizaje sea más aplicable y relevante para tu futuro profesional.



El crecimiento integral no solo implica el desarrollo de habilidades técnicas, sino también el fortalecimiento de valores como la responsabilidad, el respeto y la empatía. Juntos, construiremos un ambiente de aprendizaje positivo y enriquecedor para todos.

¡Bienvenido a esta experiencia de aprendizaje!

SENA

El Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA, es un establecimiento público del orden nacional con personería jurídica, patrimonio propio e independiente y autonomía administrativa. Adscrito al Ministerio del Trabajo de Colombia.



El Sena nació mediante el Decreto-Ley 118, del 21 de junio de 1957, su fundador Rodolfo Martínez Tono.

https://www.youtube.com/watch?v=9Ri0nJpN_kw

Himno SENA

¡Es la entidad más querida por todos los colombianos!

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

3.1 Actividades de Reflexión inicial.

3.1.1. El SENA lugar de las oportunidades. Observar el video del siguiente link, y en grupos de trabajo colaborativo, realizar una coreografía alusiva a “Sena el lugar de las oportunidades”.
<https://www.youtube.com/watch?v=njdHE9UeYzY>

3.1.3 Observe el video “Atrévete a soñar” y haz la siguiente reflexión a través de una participación en el padlet

¿Estoy en la zona de confort? ¿Cuál es mi zona de Confort? ¿Me atrevo a soñar?

Ambiente requerido: Ambiente de aprendizaje con conectividad a internet, aire acondicionado, iluminación, bajos niveles de ruido.

Duración de la actividad: 10 horas.



3.2 Actividades de contextualización e identificación de conocimientos necesarios para el aprendizaje.

3.2.1 Observo el video que describe la historia del SENA

<https://www.youtube.com/watch?v=B3b7T6-h8i4>

En grupos de trabajo colaborativo dar respuesta a los siguientes interrogantes planteados:

¿Qué conocimiento tengo del SENA?

¿En qué programa estoy inscrito?

¿Qué beneficios tengo al estudiar en el SENA?



Estrategias o técnicas didácticas activas: Mesa Redonda, Foro, exposicion

Materiales de formación: 35 -Computador con acceso a Internet, 1- Televisor , 1- Impresora (Multifuncional), 18 Mesas Trapezoides, 1- Tablero Acrílico, 35 Sillas, 1- Escritorio, 1- Paquete Office con licencia para 35 computadores, 35 Memoria USB, 2 Marcadores Recargables, 1 Tinta, 1 Borrador Acrílico, Memoria USB, Borrador acrílico 1

Material de apoyo: Videos Política Institucional del SENA

Duración de la actividad: 10 horas.

3.2.3 Programa de Formación

Elaborar un friso de manera individual donde se evidencien los siguientes conceptos



- Instructor
- Aprendiz
- Formación
- Ambiente de aprendizaje
- Juicio de Evaluación
- Evidencia
- Competencia
- Resultado de aprendizaje
- Aprobado
- Desaprobado
- Proyecto formativo





Ambiente de aprendizaje

Ambiente de aprendizaje con conectividad a internet, aire acondicionado, iluminación, bajos niveles de ruido.

Estrategias o técnicas didácticas activas: Socialización grupos de trabajo colaborativo

Materiales de formación: 35 -Computador con acceso a Internet, 1- Televisor , 1- Impresora (Multifuncional), 18 Mesas Trapezoides, 1- Tablero Acrílico, 35 Sillas, 1- Escritorio, 1- Paquete Office con licencia para 35 computadores, 35 Memoria USB, 2 Marcadores Recargables, 1 Tinta, 1 Borrador Acrílico, Memoria USB, Borrador acrílico 1

Material de apoyo: Videos Política Institucional del SENA

Duración de la actividad: 10 horas.

3.3. Actividades de apropiación del conocimiento.

Identificar y reconocer la política institucional del SENA, las competencias a desarrollar, el enfoque pedagógico, mediante la utilización de las tics y técnicas didácticas

3.3.1 Trabajo escrito:



El SENA es una entidad de gran historia y trascendencia, por lo tanto, de manera individual, responda en su portafolio, el cuestionario de política institucional dado por el instructor, y socialícelo en la formación.



Elaborar el escudo, la bandera, el logosímbolo, el himno, la visión, la misión, los principios, valores, compromisos institucionales

Ambiente de aprendizaje

Ambiente de aprendizaje con conectividad a internet, aire acondicionado, iluminación, bajos niveles de ruido.

Estrategias o técnicas didácticas activas: Socialización grupos de trabajo colaborativo

Materiales de formación: 35 -Computador con acceso a Internet, 1- Televisor , 1- Impresora (Multifuncional), 18 Mesas Trapezoides, 1- Tablero Acrílico, 35 Sillas, 1- Escritorio, 1- Paquete Office con licencia para 35 computadores, 35 Memoria USB, 2 Marcadores Recargables, 1 Tinta, 1 Borrador Acrílico, Memoria USB, Borrador acrílico 1



Material de apoyo: Videos Política Institucional del SENA

Duración de la actividad: 10 horas.

3.4. Actividades de Transferencia del conocimiento

En Grupos de trabajo colaborativo realice socialización de los temas asignados por la instructora sobre el reglamento del aprendizaje SENA y la política Institucional



Ambiente de aprendizaje

Ambiente de aprendizaje con conectividad a internet, aire acondicionado, iluminación, bajos niveles de ruido.

Estrategias o técnicas didácticas activas: Socialización grupos de trabajo colaborativo

Materiales de formación: 35 -Computador con acceso a Internet, 1- Televisor , 1- Impresora (Multifuncional), 18 Mesas Trapezoides, 1- Tablero Acrílico, 35 Sillas, 1- Escritorio, 1- Paquete Office con licencia para 35 computadores, 35 Memoria USB, 2 Marcadores Recargables, 1 Tinta, 1 Borrador Acrílico, Memoria USB, Borrador acrílico 1

Material de apoyo: Videos Política Institucional del SENA

Duración de la actividad: 10 horas.

4. PLANTEAMIENTO DE EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE PARA LA EVALUACIÓN EN EL PROCESO FORMATIVO.

Fase del proyecto formativo	Actividad del proyecto formativo	Actividad de Aprendizaje	Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
ANÁLISIS	1. UBICAR AL APRENDIZ EN LOS PROCESOS MISIONALES DE LA INSTITUCIÓN Y SU ROL FRENTE AL	Identificar y reconocer la política institucional del SENA, las competencias a desarrollar, el enfoque pedagógico,	Evidencias de Conocimiento: Desarrollar Prueba de conocimiento de política institucional	Reconoce la identidad institucional y los procedimientos	Técnica Formulación de preguntas. Instrumento de Evaluación: Cuestionario Técnica



	PROCESO FORMATIVO.	mediante la utilización de las tic's y técnicas didácticas	Evidencias de Desempeño: Socialización temas asignados Evidencias de Producto: Informe escrito sobre la política institucional del SENA	administrativos y formativos. Identifica los componentes y estructura de la formación profesional integral según el programa de formación y su perfil como aprendiz del SENA Incorpora a su proyecto de vida las oportunidades ofrecidas por el SENA	Observación directa Instrumento de Evaluación Lista de chequeo Técnica Observación directa Instrumento de Evaluación Lista de chequeo
--	---------------------------	---	--	--	--

5. GLOSARIO DE TÉRMINOS

SENA: Servicio Nacional de Aprendizaje

Actividad de aprendizaje: Acciones integradoras e integradas entre sí, realizadas por los Aprendices con la orientación del Instructor - tutor a lo largo del proceso formativo.

Ambiente de aprendizaje: Espacio en el que converge el conjunto articulado de fuentes de conocimiento para desarrollar en el aprendiz competencias en el ámbito de la conciencia y la capacidad tecnológica, la capacidad de abstracción y la habilidad de adaptación a los cambios de las estructuras productivas.

Aprendiz: Es toda persona que recibe formación en la Entidad. En el SENA se reconoce con el perfil de libre pensador, con capacidad crítica, solidario, emprendedor creativo y líder.



Criterio de evaluación: Enunciado que expresa el grado y tipo de aprendizaje que se espera que sea alcanzado por el Aprendiz respecto a algún concepto, procedimiento o actitud concreta. El criterio puede representarse a través de indicadores o descriptores específicos. Proveen señales significativas para la evaluación, las cuales dan cuenta del estado de las competencias desarrolladas por el Aprendiz.

Etapas Productivas: Período correspondiente al proceso formativo que se da en situaciones reales de trabajo, donde el aprendiz aplica los conocimientos, habilidades y destrezas desarrolladas en la etapa lectiva.

Estoincluye el conocimiento de hechos y procesos, la comprensión de los principios y las teorías y las maneras de utilizar y aplicar sus competencias en situaciones cotidianas o nuevas.

6. REFERENTES BIBLIOGRÁFICOS

- Reglamento del aprendiz del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA – www.sena.edu.co
- SENA, Video institucional Himno del SENA: <https://www.youtube.com/watch?v=yvaR8uog-cQ>
- https://www.youtube.com/watch?v=U_exqn8Khpk

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	Equipo ejecutor Contabilidad ASEM Neiva	Instructores	ASEM	3-02-2025

8. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio
Autor (es)					